

# **Thermal works Co.**



社員研修事業のご案内

Thermal : サーマル  
(形) 熱を伝える、感熱

# Communication

# Engineering

Thermal worksは、働く個人と組織の持つポテンシャルを最大限に引き上げることをミッションとしています。元々は他人であるひとり一人の従業員が同じゴールを意識し協力しあい、成果を最大化することは容易なことではありません。

しかし、いったん一枚岩になった組織が想像を大きく上回る価値を発揮することも事実ではないでしょうか。

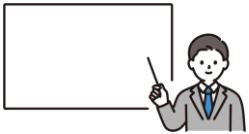
私たちはお客様のニーズに合わせ、各種階層別研修やビジネススキル研修、コミュニケーションを主軸にした組織力向上研修など様々なプログラムをご用意しています。

講師の豊富な経験をもとに、受講者の皆様には楽しみながら学び、ディスカッションによって相互理解を深め、明日から実践したいとなるノウハウを一つでも多く体得していただくことを目的としたファシリテーションを開催いたします。



1日研修や半日研修、2日間などのご希望、ご予算等に合わせて最適なオンリーワンのプログラムをご提案いたします。

まずはお気軽にご相談ください。



チーム力・組織力をさらに向上させたい

1 on 1

組織活性

生産性向上

離職防止

## 行動面

働くひとり一人が  
自らの意思で積極的な  
行動をとっている

思考と行動の質の向上

## 思考面

一つのことに対して全  
員がよく考え、集中し  
て取り組んでいる

## 組織力を高める 従業員エンゲージメント

### チャレンジの土壌

プログラムについては  
最終ページをご覧ください。

### 感情面

安心して意見を出し、  
議論することができる  
組織だと認識している

### 心理的安全性の確保



### このようなお悩みにお答えします

- ▶現場の一体感を醸成したい
- ▶従業員同士のやる気と能力をうまくつなげて相乗効果を狙いたい
- ▶若手からどんどん意見やアイデアが出る風土にしたい
- ▶全員が失敗を恐れずチャレンジできる会社にしたい

### 選ばれる3つのポイント

導入企業様ご担当者へのアンケート結果より n=75

ニーズに  
**最適な**  
プログラムのご提案

豊富な  
経験に基づく  
指導スタイル

柔軟かつ  
**実践的な**  
ファシリテーション



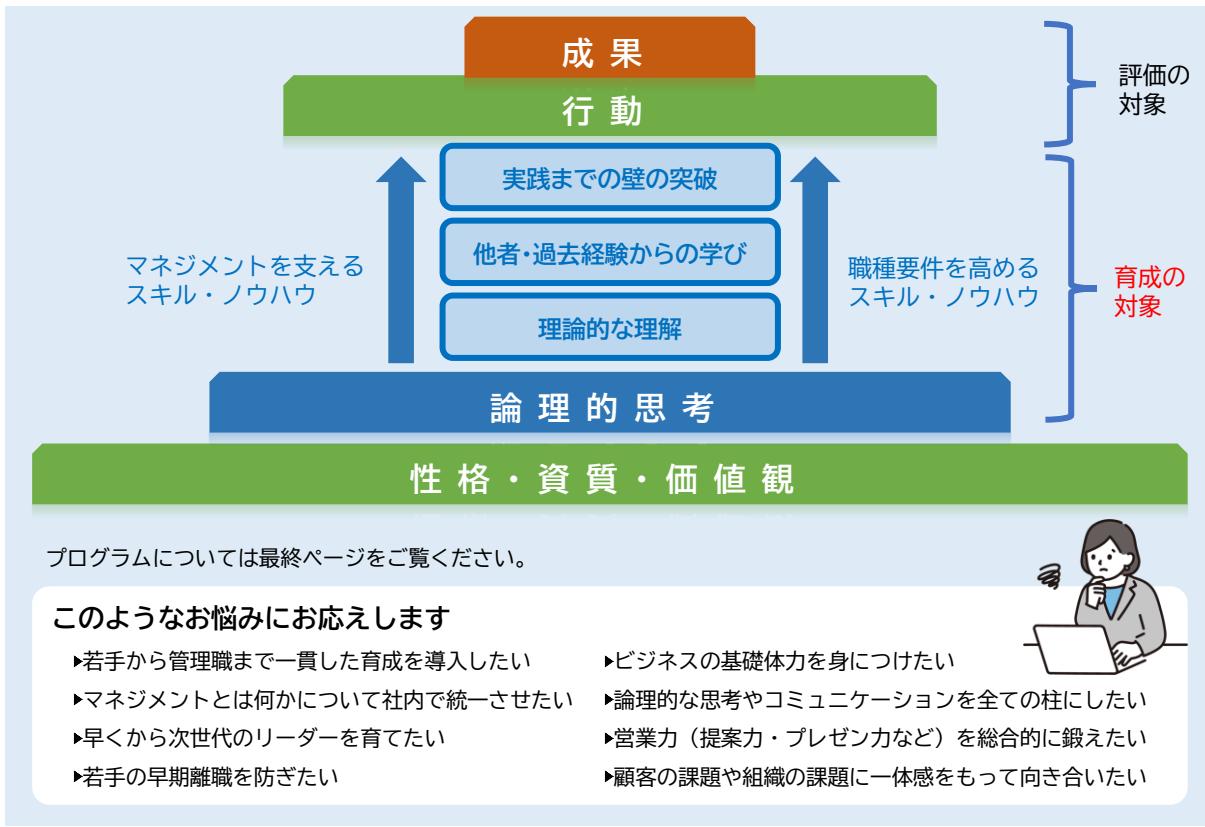
# 従業員ひとり一人の成長を組織力につなげたい

階層別育成

若手育成

キャリア支援

ビジネススキル



プログラムについては最終ページをご覧ください。

## このようなお悩みにお答えします

- |                          |                            |
|--------------------------|----------------------------|
| ▶若手から管理職まで一貫した育成を導入したい   | ▶ビジネスの基礎体力を身につけたい          |
| ▶マネジメントとは何かについて社内で統一させたい | ▶論理的な思考やコミュニケーションを全ての柱にしたい |
| ▶早くから次世代のリーダーを育てたい       | ▶営業力（提案力・プレゼン力など）を総合的に鍛えたい |
| ▶若手の早期離職を防ぎたい            | ▶顧客の課題や組織の課題に一体感をもって向き合いたい |



## All about Human Resources

「IT技術の進展、とりわけ急速なAIの進歩が私たちの仕事の大半を奪っていくような未来がすぐそこに来ている」と声高に語られるようになって早10年が経とうとしています。（2015年12月 野村総研とオクスフォード大の研究成果発表より）確かに、人々が求める利便性の先にAI技術が大いに役立つ未来が待っていることは否定のしようもありません。

しかし、「人でしかできないこと」というものは確実にあると私たちは断言することができます。

物事にチャレンジし、その結果としての成功と失敗を生むこと、そしてそれらの経験を次のチャレンジに繋げること、こうしたサイクルはAIにはできない思考です。チャレンジと成功、失敗を糧とした成長はこれからも人にしかできないこととしてあり続けるでしょう。これから先も、企業成長の主役は人なのです。それはつまり、人を資本として活用できる企業だけが生き残っていくという答えに繋がります。私たちはその課題に正面から向き合おうとするお客様へ知識と経験、そして熱意をもって貢献していきます。



# Consultant

## 富平 晃行

Teruyuki Tomihira

1975年生まれ

大阪市立大学商学部卒

2001年株式会社リクルート入社  
人材領域プランナー職、経営企画職等を経て、2007年よりマネジメントを担当、3領域、約300名以上をマネジメント。

2013年、同社を退職し

Thermal works株式会社を設立、人と組織のコンサルタントとして活動中。



Thermal works株式会社代表取締役

国家資格キャリアコンサルタント JCDA会員

学校法人産業能率大学総合研究所 兼任講師

2016年から2024年の間の研修・セミナー・講演の登壇回数は850回以上、のべ約25,000人のキャリア支援を行っている。モットーは「与えるのではなく引き出すこと」「研修という時間を受講者とともに楽しむこと」

## 『若手が育つ組織づくりのはじめ方』



富平晃行著 セルバ出版（2022年）

- 1 若手の育成と組織づくり
- 2 マネジャーとしての自分を育てる
- 3 ピープルマネジメントと1on1
- 4 聴く技術と問いかけの技術
- 5 メンバータイプ別コミュニケーション
- 6 若手が育つOJT
- 7 チームビルディング



『社員の能力を120%引き出す研修講師32選』  
PHPエディターズグループなど掲載多数

# Our Services

## 社員研修事業プログラム一覧

### 「チーム力・組織力向上」研修一覧

- ・組織活性化コミュニケーション研修
- ・1on1実践研修
- ・チームビルディング研修
- ・部下を育てる「任せる技術」研修
- ・会議の生産性を高めるファシリテーション研修
- ・職場の問題解決実践研修



### 「階層別育成」研修一覧

- ・マネジメント基本研修
- ・組織活性のためのマネジメント研修
- ・次世代リーダー育成研修
- ・周囲を巻き込むリーダーシップ研修
- ・若手のためのキャリアメイキング研修
- ・次世代幹部のためのマーケティング研修

### 「ビジネススキル」研修一覧

- ・問題解決力実践研修
- ・論理的思考と論理的コミュニケーション研修
- ・営業の基本を身につける研修
- ・説明力向上研修
- ・プレゼンテーション研修
- ・ビジネスネゴシエーション研修

2018年以降に実施実績のあるタイトルを抜粋しています。  
導入企業については個別にお問い合わせください。

## 講演テーマ

テーマ抜粋

- ・マネジメントの基本とコミュニケーション
- ・チームビルディングの基本
- ・心理的安全性を育む職場づくりの第一歩
- ・若手が育つ職場づくりのはじめ方
- ・モチベーションマネジメントの基本
- ・ハードクレームへの正しい対応 等



## 採用コンサルティング

新卒採用から中途採用まで幅広くご相談を受け付けております。  
まずは理想の状態、現状のお困りごとなどをお聞かせください。  
※コンサルティング実施にはしっかりとした期間設定とゴール設定が肝心です。



### オンラインでの研修実施も可能です

集合型研修で実施しているすべての研修がオンラインでの実施も可能です。  
※弊社ではZoomを使用しております。詳細は個別にご相談ください。

## Company [thermalworks.jp](http://thermalworks.jp)

商号 Thermal works 株式会社  
代表者 代表取締役 富平晃行  
設立 2013年6月  
本社所在地 530-0001 大阪市北区梅田 1-11-4 大阪駅前第4ビル 923-1156  
お問い合わせ先 [info@thermalworks.jp](mailto:info@thermalworks.jp)